

Green Belt Lean pour Yellow Belt

Animer des chantiers Lean : de la structuration d'un chantier, en adoptant la méthodologie DMAIC et les outils du lean management, au pilotage par percée Kaizen en impliquant les équipes concernées.



INTRODUCTION

La démarche Lean, correctement appliquée avec ses propres méthodes et outils, permet d'accroître la productivité et d'améliorer la qualité en éliminant les sources d'inefficacité et en diminuant la durée des cycles de production. Déployée selon le principe fondamental de l'amélioration continue, la démarche Lean permet de fournir un travail de grande qualité avec un minimum de ressources, de coûts et de temps.

La certification s'adresse donc à des professionnels de l'industrie et des services impliqués dans des démarches d'amélioration continue de l'activité

MOT DE L'INGÉNIEUR PÉDAGOGIQUE

"J'ai créé cette formation parce que je constate trop souvent un écart entre la maîtrise théorique d'un sujet et sa mise en œuvre concrète sur le terrain. Mon objectif est simple : vous repartiez avec des outils directement actionnables dans votre quotidien professionnel. Nous alternerons apports structurants, cas concrets et mises



Eddy VERCAMBRE

Consultant et formateur Black Belt Lean

Chef de projet d'amélioration continue, Pilote de processus, Consultant, Responsable d'activité ou d'équipe, Particulier en transition professionnelle....

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Structurer et conduire un projet d'amélioration en appliquant la méthodologie DMAIC et en mobilisant efficacement les outils Lean.
- Piloter un chantier d'amélioration continue par des actions Kaizen, en impliquant activement les équipes concernées pour garantir des résultats concrets.
- Animer et fédérer les équipes autour du projet, en développant l'intelligence collective et la collaboration pour soutenir la réussite du chantier.

POINTS FORTS

- ▶ Organiser un chantier et/ou atelier d'amélioration de la performance à l'aide des outils du Lean de manière à répondre aux objectifs et enjeux de performance de l'organisation
- ▶ Optimiser le flux de valeur de manière à répondre à la demande client
- ▶ Identifier les causes d'écarts de performance et de variabilité
- ▶ Optimiser le temps de travail exploitable en augmentant la capacité et la fiabilité des moyens matériels et des équipements
- ▶ Organiser des rituels de pilotage de la performance avec les équipes
- ▶ Animer des équipes en menant des chantiers d'amélioration par percée

DÉBOUCHÉS ET COMPLÉMENTS

À la clé : votre certification Green Belt Lean, reconnue et éligible au CPF, pour booster vos compétences et votre carrière.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATION

Modalités pédagogiques :

Exposé des fondements de la démarche Lean

Présentation des outils et méthodes, illustrations avec des exemples dans l'industrie et les services

Acquisition des principes clés par l'action: jeux et exercices en sous-groupe ou en individuel

Évaluation :

- Exposé des fondements de la démarche Lean
- Présentation des outils et méthodes, illustrations avec des exemples dans l'industrie et les services

Module 1	Organiser un chantier et/ou atelier d'amélioration de la performance	1/2 jours - 3h30 (jours 1)
	Rappel des outils et des principes du Lean Réaliser un chantier par percée Kaizen : méthode, approche et état d'esprit, préparation du chantier, suivi et cadencement des actions. Lancement du chantier par percée Kaizen à partir de l'étude de cas ABC123 : premier Round et cadrage du chantier	
Module 2	Animer des équipes en menant des chantiers d'amélioration par percée / Cas pratique ABC123 :	1/2 jours - 3h30 (jours 1)
	Préparation du chantier, suivi et cadencement des actions Communication et animation des équipes, des ateliers et restitution des résultats du chantier Optimiser le temps de travail exploitable	
Module 3	Optimiser le flux de valeur de manière à répondre à la demande client	1/2 jours - 3h30 (jours 2)
	Cartographier le flux de valeur (VSM) / Cas pratique ABC123 : Réussir sa prise de temps et calculer le temps minimum répétable Séquencer les flux de valeurs en utilisant les outils appropriés en groupe de travail Fixer les objectifs de la percée Kaizen avec l'équipe Améliorer l'ergonomie et les conditions de travail dans le cadre du chantier kaizen	
Module 4	Identifier les causes d'écarts de performance et de variabilité :	1/2 jours - 3h30 (jours 2)
	Analyser et prioriser les causes de non performance sur le flux Mettre en application les outils simples du JIDOKA (bon du 1er coup) Quizz	
Module 5	Optimiser le flux de valeur de manière à répondre à la demande client : / Organiser des rituels de pilotage de la performance avec les équipes :	1/2 jours - 3h30 (jours 3) 1/2 jours - 3h30 (jours 4)

Passer d'un flux poussé à un flux tiré : règles et mise en pratique

Définir le flux cible optimisé

Définir les standards de bonnes pratiques

Mise en pratique et évaluation des gains

Définition des rituels de pilotage aux différents niveaux de la ligne hiérarchique

Mise en pratique des tableaux de management visuel

Animation et débriefing d'équipe

Quizz

Eddy VERCAMBRE

Responsable Marketing et Communication

Contact : ✉ eddy.vercambre@ensam.eu ☎ +33 1 44 24 62 56

FORMATEURS·TRICES



Marie Martin

Analyste IA



Christophe OLIVIER

Ingénieur Data Science



Paul Dubois

Economiste

LES RETOURS D'EXPÉRIENCE



Après avoir suivi la formation en data science industrielle, Nadia B. a rapidement su mettre en pratique les compétences acquises. Elle a développé des modèles prédictifs qui ont permis d'optimiser nos lignes de production et de réduire de 12 %

La formation continue au service de l'industrie

AMTALENTS met l'expertise d'Arts et Métiers à disposition des actifs pour contribuer à leur employabilité tout au long de leur vie professionnelle.

EXPERTISE ACADÉMIQUE

Formateurs issus des corps enseignant et chercheur d'Arts et Métiers, au contact des dernières avancées industrielles.

RÉSEAU GADZARTS

Intégration au réseau des 70 000 alumni d'Arts et Métiers, un écosystème unique dans l'industrie française.

CERTIFIÉ QUALIOP

Depuis 2021, garantie de qualité des processus de formation, éligibilité aux financements OPCO, CPF et France Travail.

Créée en 2021, **AMTALENTS** est la structure dédiée à la formation tout au long de la vie au sein du groupe Arts et Métiers. Elle garantit l'accès à une expertise de haut niveau, directement issue des laboratoires de recherche et des **enseignants-chercheurs** de la grande école de la technologie.

LA FORMATION CONTINUE

EXCELLENCE, IMPACT ET MONTÉE EN COMPÉTENCES

La formation continue vise à permettre à chaque personne, indépendamment de son statut, d'acquérir et d'actualiser des connaissances et des compétences favorisant son évolution professionnelle, ainsi que de progresser d'au moins un niveau de qualification au cours de sa vie professionnelle.

Chaque salarié ou actif est désormais considéré comme le principal acteur de son développement professionnel et de l'adaptation de ses compétences. Cette ambition correspond pleinement à la démarche d'Arts et Métiers : proposer une large gamme d'actions de formation pour répondre à l'ensemble des besoins des entreprises et de leurs collaborateurs.

FORMATIONS COURTES

Inter-entreprises ou intra-entreprises, sur catalogue ou sur mesure, adaptées aux besoins immédiats des équipes.

FORMATIONS DIPLÔMANTES

Mastères spécialisés, masters et parcours certifiants pour valider une montée en compétences durable.

À QUI S'ADRESSE AMTALENTS ?

SALARIÉS

Se spécialiser, acquérir une double compétence ou se reconvertir dans un nouveau domaine

ENTREPRISES

Monter en compétences ses équipes face aux transformations rapides de

DEMANDEURS D'EMPLOIS

Se former ou se reconvertir vers les métiers de l'industrie et de la technologie

1

Intervenants :

Format :

Lieu :

Statut :

Créneaux :

Tarif 2340 € net de taxes

21 heures de formation Intégration à notre réseau d'alumni

Financement(s)

AMTALENTS est certifié depuis 2021 Qualiopi. Les formations sont éligibles au financement par les OPCO et par France Travail.

OPCO

Les Opérateurs de Compétences (OPCO) sont des organismes reconnus par l'État, dont la mission est de financer la formation professionnelle des salariés et des travailleurs indépendants.

France Travail

France Travail (anciennement Pôle emploi) peut, dans certaines situations, prendre en charge le financement de vos formations. N'hésitez pas à vous rapprocher de votre conseiller ou conseillère pour obtenir plus d'informations.

CPF

Le Compte Personnel de Formation (CPF) est un dispositif mis en place par l'État qui permet à toute personne active d'accumuler des droits à la formation tout au long de sa vie professionnelle.

INSCRIPTION EN 5 MIN

1. Remplir le [formulaire d'inscription](#) en ligne.
2. **Attendre** que la convention pour soit transmise par mail.
3. **Signer** votre convention de formation en format numérique.
4. Vous voilà **inscrit à la session** de formation AMTALENTS*

[Voir le calendrier](#)

[S'inscrire](#)

BESOIN D'INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES ?

Courriel : contactamtalents@ensam.eu

Téléphone : 01 44 24 64 04

[Prendre RDV](#)